



**RICHTLINIEN DER
POLLERES GRUPPE
COMPLIANCE
MANAGEMENT SYSTEM
(CMS)**



INHALT UND GLIEDERUNG

1. GELTUNGSBEREICH
2. ETHIKKODEX
3. VERHALTENSKODEX
4. MASSNAHMEN ZUR UMSETZUNG DER
RICHTLINIE IM SINNE DER ONR 192050

GELTUNGSBEREICH

Im Einzelnen sind davon folgende Unternehmen betroffen:

Polleres Malerbetriebsges.m.b.H.
Gartengasse 40, 7222 Rohrbach
bei Mattersburg

Polleres Gesellschaft m.b.H.
Ignazgasse 16, 1120 Wien

Polleres & Co. Gesellschaft m.b.H.
Pottendorfer Straße 169,
2700 Wiener Neustadt

PVV Immobilien GmbH
Ignazgasse 16, 1120 Wien

MGR Facility Services Gesellschaft m.b.H.
Ignazgasse 16, 1120 Wien

3P Trockenbau GmbH
Bahnstraße 40, 7222 Rohrbach
bei Mattersburg

**Polleres Plastic
Kunststoffverarbeitung GmbH**
Bahnstraße 40, 7222 Rohrbach
bei Mattersburg

Baumeister VOGLER GmbH
Gartengasse 40, 7222 Rohrbach
bei Mattersburg

Diese Richtlinie gilt für alle Unternehmen der POLLERES GRUPPE, insbesondere für alle darin mitwirkenden natürlichen und juristischen Personen.

Die POLLERES GRUPPE ist sich seiner Rolle in der Gesellschaft und seiner Verantwortung gegenüber Geschäftspartnern und Mitarbeitern bewusst. Das Unternehmen verpflichtet sich daher zu klaren Grundsätzen, nämlich zu einer wertorientierten, ethischen und rechtstreuen Unternehmensführung, die den Rahmen für unser unternehmerisches und gesellschaftliches Handeln bildet.

Unser Ethik- und Verhaltenskodex erläutert unsere Grundsätze für ethische, moralische und rechtlich einwandfreie Verhaltensweisen sowie Auftreten und Handeln all unserer Mitarbeiter innerhalb der POLLERES GRUPPE. Selbstverständlich wendet er sich sowohl an Damen als auch Herren.

Alle Führungskräfte haben eine Vorbildfunktion und tragen eine besondere Verantwortung für die aktive Umsetzung dieses Verhaltenskodex. Wir fordern unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner auf, uns Kenntnisse von Vorgängen, die dazu geeignet sind, unser Unternehmen wirtschaftlich zu schädigen oder unseren guten Ruf zu beeinträchtigen, mitzuteilen. Verstöße gegen diesen Kodex werden wir nicht dulden und mit Sanktionen belegen.

Die hier festgelegten Grundlagen, Richtlinien und Empfehlungen gelten vor allem als internes Regelwerk. Sie geben aber auch im Hinblick auf die mannigfaltigen Außenbeziehungen allen Kunden, Geschäftspartnern und nicht zuletzt der Öffentlichkeit Auskunft über jene grundsätzlichen Verhaltensweisen, die sie im Kontakt mit uns, der POLLERES GRUPPE, erwarten können.

Die einzelnen Unternehmen der POLLERES GRUPPE, insbesondere deren Führungskräfte, verpflichten sich freiwillig, diese Verhaltensrichtlinien allen wirtschaftlich wesentlichen Kunden sowie wirtschaftlich wesentlichen Lieferanten und Subunternehmern zur Kenntnis zu bringen.

Dies kann durch Veröffentlichung auf den jeweiligen Web-Seiten erfolgen oder durch schriftliche Mitteilung an die betreffenden Unternehmen.

Dieser Kodex soll im weitesten Sinne:

- Das Vertrauen in unsere Unternehmensgruppe, z. B. bei öffentlichen, aber auch privaten Auftraggebern, stärken.
- Die Mitarbeiter durch klare, unmissverständliche Vorgaben zusätzlich motivieren. Angesichts der großen Verantwortung für unsere täglichen Aufgaben liegt es vor allem an jedem Einzelnen von uns, diese Grundsätze umzusetzen und zu leben.
- Den Wert unserer Firmengruppe und deren Reputation nachhaltig sichern.

*Gern
geschehen!*

ETHIKKODEX

Das ist die Grundhaltung der POLLERES GRUPPE. Eine Grundhaltung, die in Wahrheit seit der Gründung des ersten Betriebes im Jahr 1965 gelebt wird. Sie drückt zum einem die Liebe zum Handwerk und die Freude an der Arbeit aus. Zum anderen das Selbstverständnis als Dienstleister. Der Kunde mag zwar kein König sein, aber wir helfen ihm gerne, unterstützen ihn, wo wir können. Wir bieten ihm bestes, zuvorkommendes Service. Und wir geben auch in der täglichen Arbeit unser Bestes.

Kurzum: Unsere Arbeit hat Qualität.

Die Grundhaltung der POLLERES GRUPPE ist dafür Voraussetzung. Denn was man gerne macht, macht man bekanntlich gut. Natürlich bringt die POLLERES GRUPPE auch die nötige Schlagkraft mit. Die Fachkompetenz, die Größe und Leistungsfähigkeit. Im Mittelpunkt steht aber stets das Persönliche. „Gern Geschehen!“ Das ist auch Ausdruck des menschlichen Umgangs mit unseren Kunden und miteinander. Es verbindet und ist in der Grundhaltung verbindlich.

Die Werte der POLLERES GRUPPE sind die wichtigsten Bausteine für unsere Arbeit und Basis für unseren Zusammenhalt und unsere Unternehmensphilosophie.

Die POLLERES GRUPPE ist trotz ihrer beachtlichen Größe ein Familienunternehmen geblieben, dem der Zusammenhalt der Menschen ungemein wichtig ist. Wir wollen partnerschaftlich, ehrlich und zugewandt agieren. Mit Handschlagqualität, wie es so schön heißt. Unser Auftreten ist stets professionell, kompetent und engagiert. Diese Grundhaltung wollen wir als Gruppe nach außen tragen. Sie soll in unserer gesamten Kommunikation mitschwingen und vor allem im persönlichen Umgang. „Gern Geschehen!“ Das ist mehr als nur ein Spruch. Es ist die Grundhaltung, die wir in der täglichen Arbeit leben. Sie lässt uns mit Zuversicht, unbeirrt positiv in die Zukunft gehen.

UNSERE WERTE:

- Kundenzufriedenheit
- Höchste Qualität bei Dienstleistungen und all unseren Tätigkeiten
- Unser Bekenntnis zum Sozialstaat Österreich, einhergehend mit den damit verbundenen volkswirtschaftlichen Aspekten, durch die Beschäftigung von Eigenpersonal
- Nachhaltigkeit
- Wirtschaftlichkeit
- Innovation
- Ständige Verbesserung und Engagement
- Respekt und Partnerschaft

UNSERE VISION

- Wir wollen eine Vorreiterrolle hinsichtlich innovativer und nachhaltiger Dienstleistungen übernehmen.
- Wir wollen die marktbesten Dienstleistungen erbringen und stetig nach Verbesserungen und Optimierung sowohl im wirtschaftlichen als auch operativen Bereich streben.
- Wir wollen den langfristigen Bestand unseres Unternehmens gewährleisten und damit unsere Arbeitsplätze sichern.

UNSERE MISSION

- Wir sind ein Dienstleister mit ständigem Augenmerk auf die Verantwortung gegenüber unseren Kunden.
- Wir denken ganzheitlich, indem wir in unseren Tätigkeiten immer ökologische Aspekte, Umweltverträglichkeit und ethische Kriterien miteinbeziehen.
- Wir messen uns an der Zufriedenheit unserer Kunden. Diese kontrollieren wir laufend durch schriftliche Zufriedenheitsbefragungen.

VERHALTENSKODEX

VERHALTENSTANDARDS

Unsere Mitarbeiter sind sich der Verantwortung, für die POLLERES GRUPPE zu arbeiten, jederzeit bewusst. Sie bekennen sich zur Verpflichtung, ihre Tätigkeiten zum Nutzen der POLLERES GRUPPE bestmöglich auszuüben.

Die ihnen zugewiesenen Verantwortungsbereiche und Aufgaben werden mit Engagement, Loyalität und unter Einhaltung der im Dienstleistungssektor üblichen Berufsstandards gewissenhaft und ordentlich erfüllt.

EINHALTEN VON GESETZEN UND RECHTSTREUE

Sämtliche geschäftliche Entscheidungen und Handlungen werden rechtskonform – unter Beachtung der jeweiligen geltenden Gesetze und Vorschriften – getroffen bzw. vollzogen. Unsere Mitarbeiter sind angehalten, unternehmensinterne und -externe Vorschriften zu beachten und zu respektieren sowie auch aktiv nach außen hin zu kommunizieren.

Das private Verhalten hat sich ebenso in Einklang mit den rechtlichen und gesellschaftlichen Normen zu befinden. Wir kommen all unseren privatrechtlichen Verpflichtungen nach und unterlassen, was dem Ansehen der POLLERES GRUPPE schaden könnte.

UMGANG MIT UNSEREN PARTNERN, MITBEWERBERN UND LIEFERANTEN

Wir streben nach dauerhaften, partnerschaftlichen und für beide Seiten zufriedenstellenden, gewinnbringenden Geschäftsbeziehungen. Besonders großen Wert legen wir auf Termineinhaltung, marktgerechte Preise und professionelle Leistungen mit innovativen Lösungen sowie auf qualitativ hochwertige Ausführung unserer Leistungen. Wir arbeiten gemeinsam nach dem Total Quality Management Konzept.

Sowohl bei den von uns eingesetzten Materialien als auch den Verbrauchsstoffen unserer Lieferanten achten wir stets auf Nachhaltigkeit und Umweltfreundlichkeit.

Die Sicherstellung der Einhaltung der Gesetze und der Geschäftsethik im Umgang mit Partnern, Lieferanten aber auch Auftraggebern ist jederzeit gegeben. Auch die Einhaltung der professionellen Standards der Bauwirtschaft ist für uns selbstverständlich.

Korrektes Verhalten gegenüber unseren Kunden zeugt von einer Übereinstimmung unserer ethischen Werte und unserem geschäftlichen Handeln.

Es gehört zu den Grundsätzen der POLLERES GRUPPE, dass alle Mitarbeiter in Übereinstimmung mit dem geltenden Wettbewerbsrecht handeln. Fairer Wettbewerb ist eine Voraussetzung für die freie Marktentwicklung zum Nutzen des Gemeinwohls. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die Regeln des fairen Wettbewerbs einzuhalten.

VERHALTEN GEGENÜBER UNSEREN KUNDEN

Die Kooperation mit unseren Kunden ist durch hohe Qualität und Verlässlichkeit, Seriosität und Flexibilität geprägt. Wir pflegen faire und langfristige Partnerschaften und stellen bei der Auswahl unserer Lieferanten und Marktpartner den Nutzen für unsere Kunden in den Vordergrund.

WETTBEWERB- UND KARTELLRECHTLICH LASSEN WIR UNS VON FOLGENDEN PRINZIPIEN LEITEN:

Wir befürworten und sind Verfechter des Bestbietersystems im Sinne des BVergG.

- Keine Absprachen oder abgestimmten Verhaltensweisen mit Wettbewerbern über Preise, Preiserhöhungen, Konditionen oder Kapazitäten, einschließlich Gewinn, Gewinnmargen, Kosten, Vertriebs- und

Marketingmethoden oder andere wettbewerbsrelevante Faktoren, die unser Verhalten bestimmen oder beeinflussen, mit dem Ziel oder der Folge, den Wettbewerb zu verhindern, einzuschränken oder zu verfälschen.

- Keine Absprachen mit Wettbewerbern über einen Wettbewerbsverzicht, über die Einschränkung der Geschäftsbeziehungen zu Lieferanten, über die Abgabe von Scheinangeboten bei Ausschreibungen oder über die Aufteilung von Kunden, Märkten, Gebieten oder des Produktportfolios.
- Keine Beeinflussung der Wiederverkaufspreise oder sonstiger Geschäftsbedingungen unserer Kunden oder Versuche, den Export oder Import der von uns gehandelten Produkte zu unterbinden.
- Kein unzulässiger Austausch wettbewerbsrelevanter Informationen mit Wettbewerbern.
- Keine Industriespionage, Bestechung, Diebstahl und Verbreitung wissentlich falscher Informationen über unsere Wettbewerber, ihre Produkte oder Dienstleistungen.

UMGANG MIT KUNDENEIGENTUM, DATENSCHUTZ UND VERTRAULICHKEIT

Um ihren Aufgaben nachkommen zu können, benötigt die POLLERES GRUPPE Kundendaten und Zugang zum Kundeneigentum. Unsere Kunden können sich auf Verschwiegenheit und einen sorgfältigen Umgang mit den anvertrauten Räumlichkeiten und sämtlichen Inventaren durch die Mitarbeiter der POLLERES GRUPPE verlassen. Unsere Mitarbeiter messen der Vertraulichkeit und der beruflichen Schweigepflicht eine besondere Bedeutung bei.

RESPEKT UND INTEGRITÄT

Unsere Unternehmenskultur beinhaltet ausdrücklich, dass jeder einzelne Mensch als wertvoll anzusehen ist. Ein respektvoller Umgang miteinander ist für uns selbstverständlich. Das bedeutet für uns, dass sowohl unter der Kollegenschaft als auch in den Außenbeziehungen mit Kunden und Geschäftspartnern keine wie immer gearteten unsachlichen Bevorzungen bzw. Diskriminierungen gegenüber anderen Menschen geäußert und auch nicht unterstützt oder geduldet werden. Dies gilt im Besonderen für Diskriminierungen aufgrund von Herkunft, Rasse, religiöser Überzeugung, Geschlecht, körperlicher und geistiger Behinderung, anderen Weltanschauungen und politischen Einstellungen.

Die Würde und Persönlichkeit jedes Einzelnen ist zu achten. Daher schätzen und fördern wir individuelle Fähigkeiten. Diskriminierung in jeglicher Form wird innerhalb der POLLERES GRUPPE nicht geduldet und durch entsprechende Maßnahmen und Anordnungen unterbunden.

Sexuelle Belästigung und Mobbing werden in keiner Form und unter keinen Umständen toleriert. Das betrifft auch offensichtliche Annäherungsversuche, herablassende Kommentare, anzügliche Gesten, Beleidigungen oder das Zeigen von einschlägigem Bild- und Videomaterial im Unternehmen oder Unternehmensumfeld.

GESCHENKANNAHME, EINLADUNGEN UND SPENDEN

Generelles Verbot: Allen unseren Mitarbeitern ist es streng untersagt, im Zusammenhang mit ihrer dienstlichen Tätigkeit Geschenke oder Einladungen jedweder Art zum Vorteil der POLLERES GRUPPE oder zum rein persönlichen Vorteil für sich oder andere Personen zu fordern, zu erbitten oder anzunehmen.

Jeder Anschein einer unsachlichen Beeinflussung von Mitarbeitern der POLLERES GRUPPE, insbesondere bei der Anbahnung oder Abwicklung eines Auftrages, gleich ob mit einem Unternehmen, einer Behörde oder einer Privatperson, ist unbedingt zu vermeiden.

Das Entgegennehmen oder Anbieten von Geld oder geldwerten Vergünstigungen wie Gutscheinen (ausgenommen übliche Trinkgelder) ist keinesfalls gestattet.

Ausnahmen vom generellen Verbot: Unter bestimmten Voraussetzungen ist die Annahme von Geschenken von geringem Wert, von Geschäftsessen, von Einladungen zu diversen Veranstaltungen, insbesondere auch für Repräsentationszwecke, und zu internen Kommunikationszwecken erlaubt.

Spenden sind freiwillige Zuwendungen, für die keinerlei Gegenleistung vereinbart oder erwartet wird. Sie zielen keinesfalls auf einen geschäftlichen Vorteil ab.

Jede Spende bedarf der vorherigen Genehmigung der Geschäftsführung.

KORRUPTIONSVERBOT

Wir sprechen uns gegen jede Form der Bestechung aus und tolerieren keinesfalls irgendeine andere Form von korruptem Geschäftsverhalten. Alle unsere Mitarbeiter sind angehalten, rechtliche Vorschriften strikt einzuhalten. Verstöße gegen das Korruptionsverbot, wie Annahme von Bestechungsgeldern, Schmiergeldern, nicht zulässige Rabatte oder Zahlungen unter der Hand, ziehen straf- und zivilrechtliche Konsequenzen nach sich.

UMGANG MIT INTERESSENSKONFLIKTEN

Ein Interessenskonflikt kann vorliegen, wenn persönliche Interessen in Widerspruch mit wirtschaftlichen Interessen der POLLERES GRUPPE gelangen. Eine solche Situation kann den Ruf unseres Unternehmens schädigen.

Daher verpflichten wir uns zu größtmöglicher Transparenz im Umgang mit bereits entstandenen oder potenziellen Interessenskonflikten und halten unsere Mitarbeiter an, in derartigen Fällen das Gespräch mit dem Vorgesetzten zu suchen. Dieser wird sodann gemeinsam mit dem betroffenen Mitarbeiter über die Weiterführung des Geschäfts oder den Rücktritt davon entscheiden.

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEIT

Soziale Verantwortung in den Bereichen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz liegen uns besonders am Herzen. Jedoch ist auch jeder Mitarbeiter selbst dafür verantwortlich, dass sämtliche für seinen Arbeitsbereich geltenden gesetzlichen Bestimmungen sowie die von der POLLERES GRUPPE erstellten internen Richtlinien zur Sicherstellung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes eingehalten werden.

Vom Unternehmen angebotene Weiterbildungskurse und Trainings sind im eigenen Interesse jedes Mitarbeiters wahrzunehmen.

Mitgliedschaften im Gesundheitssektor, sportliche Veranstaltungen und viele weitere attraktive Sozialleistungen runden unser Engagement im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheit ab.

BEZIEHUNGEN ZWISCHEN FÜHRUNGSKRÄFTEN UND MITARBEITERN

Führungskräfte haben Anspruch auf Loyalität und bestmögliche Aufgabenerfüllung durch die ihnen unterstellten Mitarbeiter. Ihren Weisungen, Vorgaben und Richtlinien ist nachzukommen.

Desgleichen haben die unterstellten Mitarbeiter ebenfalls das Recht auf Loyalität sowie auf Unterstützung seitens ihrer Führungskräfte. Dazu gehören auch Hilfestellung in Problemsituationen und die von den Führungskräften zu schaffenden Rahmenbedingungen für ein angemessenes Arbeitsumfeld (Sorgfaltspflicht der Vorgesetzten). Jedem Mitarbeiter soll nur jene Leistung in qualitativer und quantitativer Hinsicht abverlangt werden, die von ihm aufgrund seiner Ausbildung, Erfahrung und Position in der POLLERES GRUPPE üblicherweise erwartet werden kann.

Bei eventuellen Konflikten bemühen sich Führungskräfte und Mitarbeiter um sachliche Lösungen im Rahmen eines korrekten Gesprächsklimas. Jährliche Mitarbeitergespräche sind bei uns ein fixer Bestandteil der internen Kommunikationspolitik.

UNTERNEHMENSKOMMUNIKATION

Pressemitteilungen sowie sonstige offizielle Verlautbarungen, egal ob in schriftlicher oder mündlicher Form, welche die Interessen der POLLERES GRUPPE betreffen, werden ausschließlich über die Geschäftsführung kommuniziert und publiziert. Medienanfragen, die an Mitarbeiter herangetragen werden, sind, ohne dass der Mitarbeiter eigene Auskünfte gibt, an die Geschäftsführung weiterzuleiten.

NEBENBERUFLICHE TÄTIGKEITEN

Nebenberufliche Tätigkeiten bedürfen der Zustimmung der Personalabteilung. Unsere Mitarbeiter sind daher verpflichtet, die beabsichtigte Ausübung einer Nebenbeschäftigung der Personalabteilung mitzuteilen. Das betrifft auch ehrenamtliche Leitungsfunktionen.

Die Nebenbeschäftigung darf sich zeitlich und inhaltlich nicht mit der Tätigkeit bei der POLLERES GRUPPE überschneiden.

UMGANGSFORMEN UND ÄUSSERES ERSCHEINUNGSBILD

In der POLLERES GRUPPE wird auch dem Auftreten der Mitarbeiter, sowohl gegenüber externen Personen als auch untereinander, wesentliche Bedeutung beigemessen. Ein einwandfreier und höflicher Umgangston wird als selbstverständlich vorausgesetzt.

Mitarbeiter, die in Kontakt mit Kunden und Geschäftspartnern stehen, achten besonders auf ihr äußeres Erscheinungsbild. Aber auch alle anderen Mitarbeiter haben ihre Kleidung in Hinblick auf ihre Tätigkeit abzustimmen.

SOZIALVERHALTEN IM UNTERNEHMEN

Unsere Mitarbeiter sind die Grundlage unseres Erfolgs. Wir erwarten uns Loyalität, Engagement und höchste Kundenorientierung. Wir stehen für eine wertschätzende Arbeitsatmosphäre und pflegen eine anspruchsvolle Vertrauenskultur. Unsere Mitarbeiter arbeiten lösungsorientiert, selbstständig und verantwortungsvoll und erfüllen ihre Aufgaben mit effizient durchdachten Arbeitsabläufen und intelligenten, praxistauglichen Lösungen.

Wir legen großen Wert auf eine offene und direkte Kommunikation sowie auf kontinuierliche Weiterbildung.

MASSNAHMEN ZUR UMSETZUNG DER RICHTLINIE IM SINNE DER ONR 192050

VORGEHENSWEISE BEI UNKLARHEITEN

Alle Mitarbeiter beachten nicht nur die ausdrücklich genannten Regelungen des Kodex, sondern auch den ihm zugrunde liegenden Geist in Bezug auf ethisches, moralisches und professionelles Verhalten. Bei allfälligen Zweifels- bzw. Interpretationsfragen können und sollen sich die Mitarbeiter in erster Linie an ihre zuständigen Führungskräfte oder die Geschäftsleitung wenden.

UMSETZUNG

Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig über geltende Grundsätze und Richtlinien sowie Änderungen in diesem Kodex informiert und angewiesen, diese nach bestem Wissen und Gewissen einzuhalten.

Wir achten auf eine offene, transparente und vorausschauende Kommunikation und stellen unseren Mitarbeitern regelmäßig alle relevanten Informationen zur Verfügung.

Zur nachhaltigen und laufenden Überprüfung, gegebenenfalls verbunden mit Verbesserungen des CMS, werden Compliance Officers bestellt.

Deren Aufgaben sind:

- Die Erstellung von Nachhaltigkeitsberichten (Compliance Report) im Sinne des CMS, zumindest einmal jährlich, sowie die damit verbundenen Unterstützungs- und Beratungstätigkeiten für die Geschäftsführung.
- Die Sicherstellung, dass die erforderlichen Voraussetzungen für das CMS betriebsintern geschaffen und aufrechterhalten werden, inklusive der damit einhergehenden Sicherstellung der Verfügbarkeit der entsprechenden internen Ressourcen.
- Die Sicherstellung, dass auf Basis der Ergebnisse der Compliance-Risiko-Bewertung Maßnahmen zur Verminderung dieser Risiken getroffen sowie die Erkenntnisse der Bewertung den Mitarbeitern zur Kenntnis gebracht werden.

BESTELLUNG UND FÖRDERUNG (SCHULUNG) DER COMPLIANCE OFFICIERS:

Im Rahmen ihrer Tätigkeiten in den einzelnen Gesellschaften der POLLERES GRUPPE werden folgende Mitarbeiter zu COs benannt.

PVV GmbH: Roland Kainz

Pollerer Malerbetriebsges.m.b.H.: Roland Kainz

Pollerer Gesellschaft m.b.H.: Roland Kainz

Pollerer & Co. Gesellschaft m.b.H.: Roland Kainz

MGR Facility Services GmbH: Roland Kainz

Pollerer Plastic Kunststoffverarbeitung GmbH: Roland Kainz

3P Trockenbau GmbH: Werner Pinter

Baumeister Vogler GmbH: Roland Kainz

PVV Immobilien GmbH: Roland Kainz

MELDUNGEN VON FEHLVERHALTEN

Vorgenannte Mitarbeiter sollen und können auch jederzeit für Auftraggeber, Lieferanten, Nachunternehmer etc. Ansprechpersonen sein, wenn Verstöße gegen das CMS bekannt werden oder auch nur ein diesbezüglicher Verdacht besprochen werden soll.

Zusätzlich zur Kontaktaufnahme mit den vorgenannten Mitarbeitern gibt es auch die Möglichkeit, Meldungen per E-Mail an Roland Kainz zu senden und auf Wunsch auch anonym zu bleiben.

E-Mail: r.kainz@polleres.com



POLLERES

GRUPPE

Gartengasse 40
7222 Rohrbach bei Mattersburg